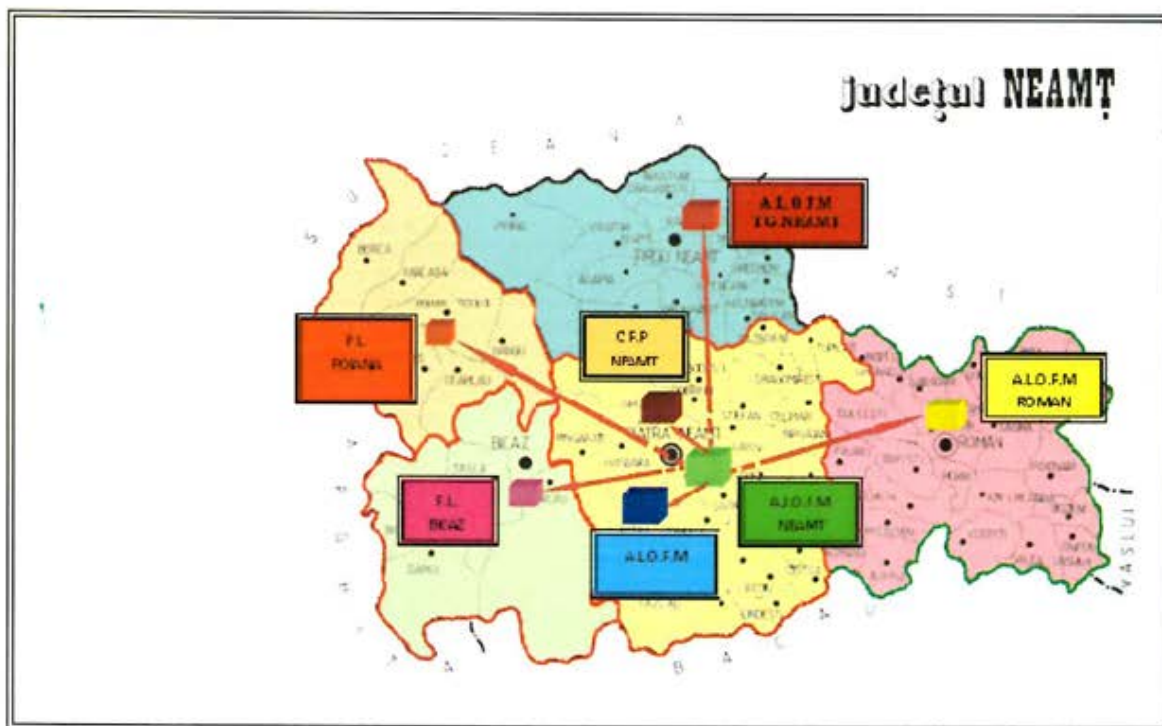


INFORMARE PRIVIND ACTIVITATEA
AGENTIEI JUDETENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
NEAMT

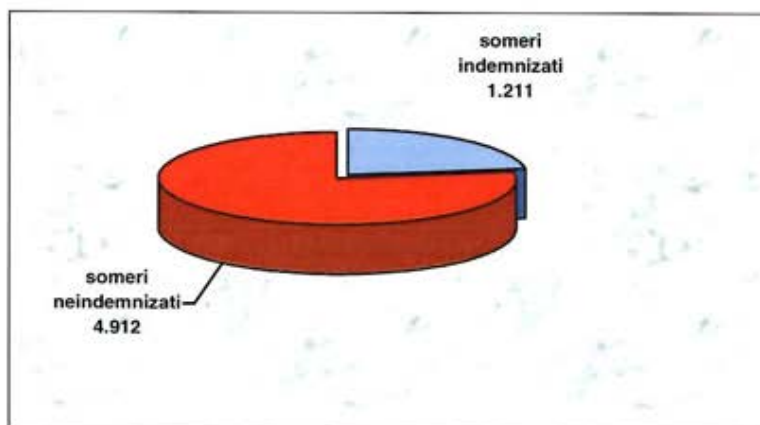
Agentia Judetena pentru Ocuparea Fortei de Munca Neamt functioneaza in baza Legii nr 202/2006 cu modificarile si completarile ulterioare, are 42 de salariati, este subordonata Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca iar in teritoriu are 3 agentii locale in Piatra Neamt, Roman si Tg Neamt si 2 puncte de lucru la Bicaz si Poiana Largului. Activitatea de formare profesionala a somerilor se desfasoara intr-un centru distinct la Piatra Neamt si compartimente separate in cadrul ALOFM din Roman si Tg Neamt.



- Repartizarea in judet a unitatilor teritoriale aflate in subordinea A.J.O.F.M.-Neamt :

Date statistice somaj luna NOIEMBRIE 2022

🏠 Total persoane in evidenta (stoc someri) la data de **30.11.2022** **6.123** persoane, din care :

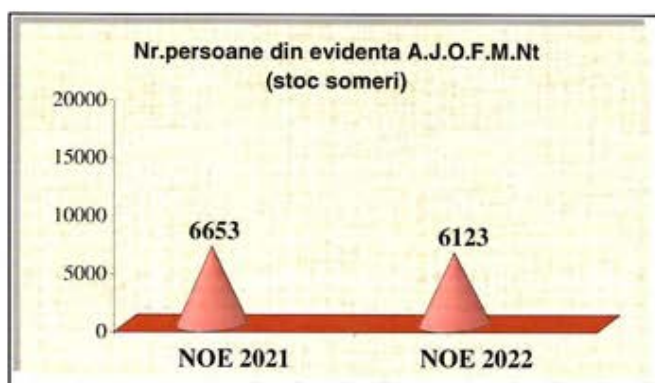


*in plata : 1.211 persoane

• neindemnizabile, aflate in cautarea unui loc de munca: 4.912 persoane



Comparativ cu luna **NOIEMBRIE 2021**, stocul persoanelor aflate in evidenta agentiei a scazut cu **530** persoane, conform graficului urmatoar:



acest indicator reprezinta procentul numarului de someri in **populatia activa civila**



Rata somajului in judetul Neamt la 30.11.2022 : 4,07 %

200700 persoane



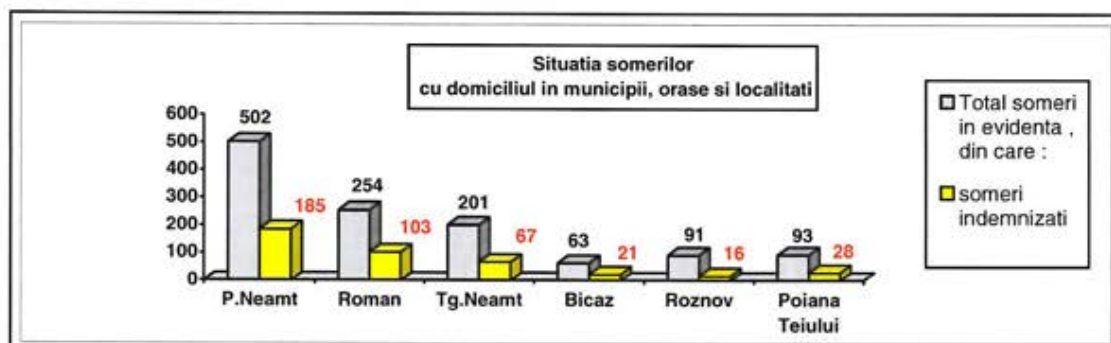
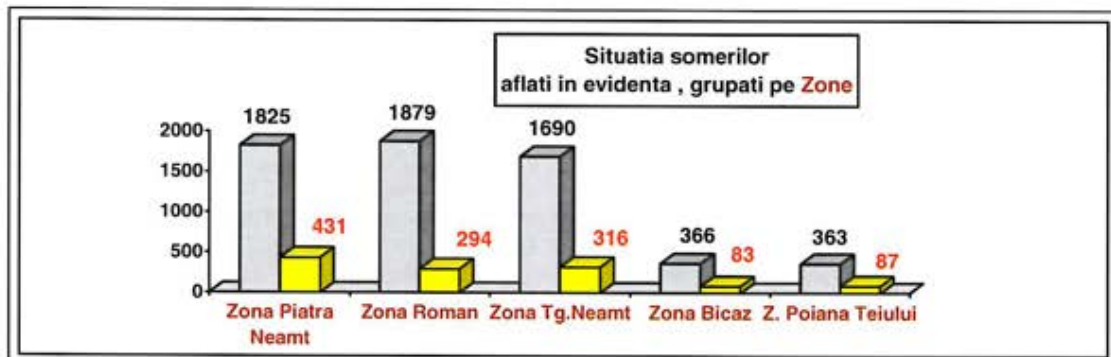
Ponderea somerilor * pe **municipii, orase, localitati** si **zone** este prezentata in tabelul urmat

	<i>Piatra Neamt</i>	<i>Roman</i>	<i>Targu Neamt</i>	<i>Bicaz</i>	<i>Poiana Teiului</i>	<i>Roznov</i>
Ponderea somerilor pe municipii, orase si localitati	0,71 %	0,56 %	1,40 %	1,18 %	3,06 %	1,38 %
Ponderea somerilor pe Zone	1,25 %	1,54 %	2,84 %	2,28 %	2,57 %	x

Observatie : * **Ponderea somerilor** inregistrata in populatia stabila cu varsta cuprinsa intre 18 si 62 de ani este un indicator statistic determinat conform Ordinului comun nr.186/15.04.2002 *privind aprobarea Sistemului de indicatori statistici ai pietei muncii si metodologia de calcul al acestora*, emis de Ministrul Muncii Solidaritatii Sociale si Familiei / Presedintele Institutului National de Statistica .

Ponderea somerilor in judetul Neamt (2.07%) reprezinta procentul numarului de someri (**6.123 persoane**) in populatia stabila cu varsta cuprinsa intre 18 si 62 de ani (**357.441 persoane**) .


➤ Situatiia somerilor cu domiciliul in **zonele** arondate **Agentiilor locale / Punctelor de lucru** :




**Situatia realizarii Programului de ocupare a fortei de munca in luna
NOIEMBRIE 2022**

- In luna **NOIEMBRIE 2022** prin intermediul masurilor active de stimulare a ocuparii fortei de munca, a fost intermediata incadrarea in munca a unui numar de **606** persoane aflate in evidenta A.J.O.F.M.- Neamt, dupa cum urmeaza :


1. Persoane incadrate in munca ca urmare a acordarii *serviciilor de mediere a muncii* :

	Total persoane incadrate, din care :	in functie de sex		in functie de varsta			
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 – 45 ani	> 45 ani
	580	266	314	123	114	129	214
Cumulat de la inceputul anului	7960	3305	4655	1719	1493	1656	3092


2. Persoane incadrate in munca ca urmare a acordarii *serviciilor de informare si consiliere profesionala* :

	Total persoane incadrate, din care :	in functie de sex		in functie de varsta			
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 – 45 ani	> 45 ani
	476	214	262	91	77	112	196
Cumulat de la inceputul anului	5764	2534	3230	1454	1143	1210	1957


3. Persoane incadrate in munca ca urmare a acordarii *serviciilor de formare profesionala* :

	Total persoane incadrate, Din care :	in functie de sex		in functie de varsta			
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 – 45 ani	> 45 ani
	10	8	2	3	1	2	4
Cumulat de la inceputul anului	197	134	63	39	28	48	82


4. Persoane încadrate în munca ca urmare a acordării de *alocații pentru somerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de somaj* :

	Total persoane încadrate, din care :	în funcție de sex		în funcție de vârstă			
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 – 45 ani	> 45 ani
	12	6	6	0	0	3	9
Cumulat de la începutul anului	152	85	67	2	14	31	105


5. Persoane încadrate în munca ca urmare a *subvenționării locului de muncă (someri peste 45 de ani sau someri intretinători unici de familie)*:

	Total persoane încadrate, Din care :	în funcție de sex		în funcție de vârstă			
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 – 45 ani	> 45 ani
Someri peste 45 de ani	1	0	1	0	0	0	1
Cumulat de la începutul anului	629	340	289	0	0	0	629
Someri unici intretinători de familie	0	0	0	0	0	0	0
Cumulat de la începutul anului	3	3	0	0	0	3	0


6. Persoane încadrate în munca ca urmare a *subvenționării locului de muncă (absolvenți ai unor institutii de învățământ)*:

	Total persoane încadrate, din care :	în funcție de sex		în funcție de vârstă		
		Femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 - 45 ani
	0	0	0	0	0	0
Cumulat de la începutul anului	52	25	27	47	5	0


7. Persoane încadrate în munca ca urmare a *stimulării mobilității forței de muncă* :

	Total persoane încadrate, din care :	în funcție de sex		în funcție de vârstă			
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 – 45 ani	> 45 ani
	2	2	0	1	0	0	1
Cumulat de la începutul anului	23	11	12	7	4	2	10

8. Persoane încadrate prin *încheierea de contracte de solidaritate, în baza art 93.4 din LG 76/2002* :

	Total persoane încadrate, din care :	în funcție de sex		în funcție de vârstă	
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani
	0	0	0	0	0
Cumulat de la începutul anului	4	2	2	4	0

9. Persoane încadrate în munca ca urmare a *subvenționării locului de muncă (persoane cu handicap)*:

	Total persoane încadrate, din care :	în funcție de sex		în funcție de vârstă			
		femei	barbati	< 25 ani	25 - 35 ani	35 - 45 ani	> 45 ani
	0	0	0	0	0	0	0
Cumulat de la începutul anului	8	4	4	0	3	2	3



Situația **locurilor de muncă vacante** înregistrate la A.J.O.F.M.-Neamț la data de **30.11.2022**

Judet / zona	Numar locuri de munca vacante
A.J.O.F.M. Neamț (total) din care:	667
A.L.O.F.M. Piatra Neamț	351
A.L.O.F.M. Roman	163
A.L.O.F.M. Targu Neamț	153

Masuri de sprijin a angajatorilor in perioada pandemiei de COVID - 19

Masuri de sprijin angajatori in perioada COVID - 19 2020-2022	Numar angajatori	Numar angajati	Sume platite
Indemnizatii acordate parintilor pentru supravegherea copiilor pe perioada inchiderii temporare a unitatilor de invatamant (OUG 19/2020 si OUG 147/2020)	507	1.370	1.768.089
Sume acordate angajatorilor pentru decontarea unei parti a salariului brut al angajatilor mentinuti in munca (OUG 92/2020 art I) 41,5 %	1.590	31.714	32.657.389
Indemnizație pentru reducerea timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă art.1, alin(1) OUG nr.132/2020	53	7.121	67.811.096
Sprijin financiar pentru activități în regim de telemuncă (art.6 OUG nr.132/2020)	20	161	402.500
Sprijin financiar pentru încheierea contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni (art.5 OUG nr.132/2020)	39	91	1.127.221
Indemnizatii acordate pe perioada suspendarii temporare a contractului individual de munca din initiativa angajatorului (OUG nr.30/2020)- somaj tehnic	2.732	49.869	67.811.096
Sume acordate angajatorilor pentru angajarea persoanelor peste 50 ani si a persoanelor între 16-29 ani - tineri neets carora le-au incetat raporturile de munca pe perioada starii de urgenta/alerta OUG nr.92/2020 art.III alin.(1) si alin (2)	49	1.058	1.317.796

Bursa locurilor de munca- Masura activa de ocupare

In luna mai, AJOFM Neamt a organizat **Bursa generala a locurilor de munca**, unde au participat 93 de agenti economici (43 la Piatra Neamt, 41 la Roman si 9 la Tg Neamt) care au oferit 1.088 locuri de munca vacante.Principalele ramuri de activitate in care au fost oferite locurile de munca sunt: servicii (in meserii ca vanzator, ospatar, barman, patiser, bucatar, sofer), constructii (in meserii ca zugrav, zidar, fierar-betonist, dulgher, lacatus mecanic) si fabricarea articolelor de imbracaminte.Cele mai multe locuri de munca au fost oferite in municipiul Piatra Neamt (634), urmatorul fiind municipiul Roman (375) si orasul Tg. Neamt (79).Au participat un numar de 762 de persoane, 386 la Piatra Neamt, 225 la Roman si 151 la Tg Neamt. Ca urmare a acestei actiuni un numar de 62 de persoane au fost angajate pe loc, din care 9 cu studii superioare (1-inginer automatist, 1-inginer mecanic, 2-inginer constructor, 1-inspector resurse umane, 1-agent de asigurari, 3-consilier economic) si 214 au fost selectate in vederea incadrarii.

A doua actiune de acest fel a fost in **Bursa locurilor de munca pentru absolventi**, desfasurata in luna octombrie la Piatra Neamt si Roman. Au participat 52 de agenti economici (24 la Piatra Neamt, 28 la Roman) care au oferit 557 locuri de munca vacante si 411 persoane. Un numar de 33 de persoane au fost angajate pe loc din care 3 cu studii superioare(inginer mecanic, inginer productie, consilier economic) si 118 au fost selectate in vederea incadrarii.

**Proiecte cu finanțare europeană aflate în implementare la nivelul
AJOFM Neamț**

1.	DECIDE – Dezvoltare prin educație antreprenorială și cercetare inovativă doctorală și postdoctorală	partener - P2	Solicitant - <i>UNIVERSITAT EA „STEFAN CEL MARE” din SUCEAVA; P I - INSTITUTUL DE ECONOMIE NATIONALA - institute, centre sau stațiuni de cercetare ale Academiei Române și de cercetare- dezvoltare ale academiilor de ramură;</i>	Axa prioritară 6: - „ Educație și competențe ”; PI 10.iv.: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie	Grupul țintă este format din 66 studenți doctoranzi și 30 de cercetători postdoctorat, prin 3 serii succesive, din cadrul instituțiilor care au calitatea de beneficiar (USV) și partener (IEN) în proiect	21.06.2019- 20.08.2022
2.	ADS - Ameliorare. Dezvoltare. Succes	partener – P3	Solicitant	Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 6 – Educație și competențe, incluzive.	Grupul țintă este alcătuit din: 1) Tineri care au părăsit timpuriu școala 2) Adulți 25- 64 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu 3) Personal didactic din învățământul preuniversitar	07.12.2020- 06.12.2023
3.	UNIT 5 RMPD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non- NEET	Proiect ANOFM	-	Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți		05.04.2019- 31.03.2023

4.	PRO ACCES-2 -Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi	Proiect ANOFM		Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți		13.06.2019- 31.01.2023
5.	Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati	Proiect ANOFM - partener		Axa Prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți		24.05.2019- 31.07.2023
6.	PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri	Proiect ANOFM		Axa Prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți		12.2020-11.2022
7.	eSPOR - Relatii SPO cu angajatorii POCU/801/3/1 5/139164	Proiect ANOFM		Axa Prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți		10.12.2020- 09.12.2023
8.	Managementul de caz – Proces de incluziune pe piata muncii POCU/801/3/1 5/140163	Proiect ANOFM		Axa Prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți		11.12.2020 – 10.09.2022
9.	PRONEETS RMPD - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piata muncii	Proiect ANOFM		Axa Prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți		10.2022 – 12.2023
10.	PROACCES 4 – Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri	Proiect ANOFM		Axa Prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți		10.2022 – 12.2023

Programe de formare profesionala desfasurate in anul 2022

Organizate in centre proprii ale AJOFM:

- Ajutor de bucatar – 4cursuri
- Contabil – 1 curs
- Frizer-coafor-manichiurist-oedichiurist – 2 cursuri
- Inspector SSM – 1 curs
- Inspector resure umane – 1curs
- Lucrator in comert – 2 cursuri
- Operator introducere validare si prelucrare date – 3cursuri

Organizate in colaborare cu Centre Regionale de Formare Profesionala a Adultilor din Cluj si Mures

- Comunicare in limba oficiala-limba romana – 2 cursuri
- Competente de baza de matematica, stiinta tehnologie – 1 curs
- Competente digitale – 2 cursuri
- Agent de securitate – 3 cursuri
- Agent de vanzari – 1 curs
- Bucatar – 1 curs
- Camerista – 1 curs
- Contabil – 2 cursuri
- Cofetar patiser – 1 curs

Numar total de someri participanti - 401

Nevoi si dificultati cu care se confrunta institutia:

- personal insuficient
- logistica depasita
- lipsa de interes a somerilor pentru a participa la un curs de formare profesionala si de a ocupa un loc de munca
- lipsa unui punct unic de informare a persoanelor cu privire la probleme legate de munca (pensii, alocatii, contracte de munca, etc)
- somaj ridicat pentru urmatoarea perioada ca urmare a disponibilizarilor colective

Propuneri pentru imbunatatirea activitatii:

- accesarea de proiecte cu finantare europeana
- plan de formare adaptat cerintelor pietii muncii locale

**Director Executiv
Rodica Titela POPA**

