

## PROBLEME ÎN CADRUL CN POȘTA ROMÂNĂ

### Salariile de supraviețuire pentru munca grea și complexă:

13000 de angajați au salariul minim pe economie, iar alți 4000 de salariați au doar cu 50-150 lei net peste salariul minim pe economie;

- Lipsa de personal în special în mediul rural;
- Conducerea companiei refuza să angajeze înlocuitori pe durata concediilor de odihnă;
- Lipsa în unele subunități a grupurilor sanitare, a apei curente, a instalațiilor de aer condiționat, acoperisuri sparte, igrasie, lipsa geamuri, toalete insalubre, mobilier degradat, etc.
- Norma pentru distribuția pedestra = 32 km/8 ore;
- Norma pentru distribuție cu bicicletă este de 64 km/8:

### Consecințe:

- Aceste cele două condiții fac aproape imposibilă angajarea de agenți și factori postali, nu numai în mediul rural ci chiar și în mediul urban;

### Activități nenormate și neplătite, desfășurate de salariați peste norma zilnică de lucru:

Distribuția și încasarea cardurilor de energie MIPE;

Refuzul dialogului social cu sindicatul!!!

### Intentia de concedieri

Afirmatii publice ale directorului general sau în prezența unor lideri SLPR sau salariaților, referitoare la intenția de a concedia între 8000 și 11.000 de salariați.

Exemple de afirmatii:

La Iași, în cadrul unei ședințe de lucru în noiembrie 2021;

La Constanța, în cadrul unei întâlniri cu salariații.

### Modul haotic de conducere a companiei

Modificarea structurii organizatorice și de personal fără justificări reale și serioase.