*Anexa la Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 191 din 23.12.2022 privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea, la nivelul Ministerului Afacerilor Interne (MAI), în perioada 2022-2025, a Strategiei naționale anticorupție*

PLANUL DE INTEGRITATE

pentru implementarea, la nivelul Ministerului Afacerilor Interne,

în perioada 2022-2025, a Strategiei naționale anticorupție

| **Nivel** | **Descriere** | **Indicatori** | **Surse de verificare** | **Riscuri** | **Responsabil** | **Resurse** | **Termen** | **Corespondența cu SNA** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREŞTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAŢIONAL |  |
| **Obiectiv specific 1.1** | **Implementarea măsurilor de integritate la nivel național** | **Obiectiv specific 1.1** |
| Măsura 1.1.1 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute. | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituțieiPlan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul | Site DGA | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | DGA, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | Anual  | Măsura 1.1.3 |
| Măsura 1.1.2 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018. | Registrul riscurilor de corupție completatNr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | Aplicația MARCIndicatorii statistici ai DGA | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | Structurile MAI  | Buget MAI | Anual | Măsura 1.1.4 |
| Măsura 1.1.3 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora. | Nr. de incidente identificate Rapoarte întocmite Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate | Site DGA | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Structurile MAI | Buget MAI | Anual | Măsura 1.1.5 |
| Măsura 1.1.4 | Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei. | Participarea la reuniunile platformelor de cooperareTransmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare | Minute ale platformelorAdrese de înaintare a documentelorRapoarte de evaluare a misiunilor | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGA, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 1.1.6 |
| Măsura 1.1.5 | Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare a publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității. | Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)Nr. de accesări ale portalului | Portal SNA | Funcționarea deficitară a portaluluiAcces limitat la internetLipsa de acuratețe a datelor încărcateRaportarea neunitară | DGA, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | Permanent  | Măsura 1.1.7 |
| Măsura 1.1.6 | Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice. | Analiza legislației realizatăPropuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei | Evidențele DGMRU | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | 2023 | Măsura 1.1.9 |
| Măsura 1.1.7 | Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului MAI prin activități de informare și instruire anticorupție, precum și prin intermediul unor publicații, ghiduri, buletine documentare și de informare sau alte materiale cu caracter informativ. | Nr. activități de informare anticorupțieNr. personal participant la activitățile de informare anticorupțieNr. activități de instruire anticorupțieNr. personal participant la activitățile de instruire anticorupțieNr. și tipul materialelor cu caracter informativ | Evidențele DGA și ale structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareGestionarea deficitară, de către consilierii pentru integritate, a evidenței personalului participant la astfel de activitățiInteresul scăzut pentru elaborarea unor materiale de specialitate | DGA, cu sprijinul structurilor MAI | Buget DGA | Anual |  |
| Măsura 1.1.8 | Testarea integrității profesionale a personalului MAI | Nr. de teste efectuateNr. de persoane testate | Evidențele DGA | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGA | Buget DGA | Anual |  |
| Măsura 1.1.9 | Consolidarea parteneriatului inter-instituțional și intensificarea preocupărilor privind conceperea unor idei de proiecte care să răspundă problematicii privitoare la fenomenul de corupție existent la nivelul MAI | Nr. proiecte finanțate privind fenomenul de corupțieNr. entități partenere  | Evidențele DGA | Nealocarea resurselor financiare necesare | DGA | Buget DGA | Anual |  |
| Măsura 1.1.10 | Reducerea dezechilibrelor privind coeficienții de ierarhizare și salarizare ai personalului MAI, respectiv corelarea privind remunerarea muncii prestate cu riscurile profesionale, volumul de activitate și vulnerabilitățile specifice | Nr. indicatori, categorii de funcții cu privire la care au fost formulate propuneri/adoptate decizii de îmbunătățire a coeficienților de ierarhizare/salarizare la nivelul structurilor MAI | Evidențele structurilor MAI | Lipsă resurse financiareLipsa interesului structurilor MAI de a întreprinde demersuriImposibilitatea/dificultatea de a realiza demersuri de implementare, în condițiile în care modificarea coeficienților de ierarhizare presupune și emiterea de acte normative de nivel superior cu majorări ale cheltuielilor de personal altele decât cele deja stabilite prin reglementările în vigoare | DGMRU, în colaborare cu structurile MAI | Buget MAI | 2025, cu raportare anuală |  |
| **Obiectiv specific 1.2** | Îmbunătățirea cooperării internaționale în domeniul integrității | **Obiectiv specific 1.2** |
| Măsura 1.2.1 | Promovarea unui rol activ al României în cadrul inițiativelor regionale și internaționale anticorupție | Nr. de evenimente și proiecte prin intermediul cărora s-a promovat rolul activ al RONr. și tipul de activități desfășurate | Evidențele structurilor MAI | Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RONeimplementarea recomandărilor internaționale adresate ROComunicarea incompletă sau tardivă a răspunsurilor la solicitările transmise de organizații internaționale | Structurile MAI cu responsabilități și atribuții în cooperarea internațională privind prevenirea și combaterea fenomenului corupției | Buget MAI | Permanent | Măsura 1.2.1 |
| Măsura 1.2.2 | Îmbunătățirea schimbului de informații și cooperării cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității la nivelul MAI. | Nr. de seturi de date/documente conținând informații ce fac obiectul schimbuluiNr. de noi demersuri inițiate cu autoritățile și structurile similare din alte state, organismele și agențiile internaționale în vederea promovării integrității | Evidențele structurilor MAI | Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO | Structurile MAI cu responsabilități și atribuții în cooperarea internațională privind prevenirea și combaterea fenomenului corupției | Buget MAI | Permanent | Măsura 1.2.2 |
| Măsura 1.2.3 | Creșterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internațional care vizează cooperarea internațională în prevenirea și combaterea fenomenului corupției. | Nr. de instrumente utilizate Nr. de demersuri ce implică aspecte de cooperare internaționalăJIT inițiate privind legăturile dintre crimă organizată și corupțieActivități desfășurate cu sprijinul EUROPOLOperațiuni desfășurate în cadrul EMPACT | Evidențele structurilor MAI | Caracterul formal al utilizării instrumentelorRezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO | Structurile MAI cu responsabilități și atribuții în cooperarea internațională privind prevenirea și combaterea fenomenului corupției | Buget MAI | Permanent | Măsura 1.2.3 |
| OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPŢIEI ASUPRA CETĂŢENILOR |  |
| Măsura 2.1.1 | Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și a angajaților MAI, cu accent pe drepturile acestora în relația cu structurile ministerului și impactul corupției asupra serviciilor publice. | Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupțieNr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedback-ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupțieRezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție | Evidențele DGA | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareNivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție | DGA  | Buget DGA | Permanent | Măsura 2.1.1 |
| Măsura 2.1.2 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din MAI, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în MAI și asigurarea stabilității funcției publice. | Nr. structurilor MAI care au realizat evaluarea personalului Nr. angajaților MAI evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizateNr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituțieNr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare | Evidențele structurilor MAI | Evaluarea formală a angajaților MAINealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 2.1.2 |
| Măsura 2.1.3 | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul MAI. | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituțieiMăsuri luate urmare sesizărilorNr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor | Evidențele structurilor MAI | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesareNecorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 2.1.3 |
| Măsura 2.1.4 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, de la nivelul MAI, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media, podcast, SMS) | Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizateNr. de campanii de conștientizare organizateNr. activități de educație a publiculuiNr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.) | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demersAcces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online | DGA, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | 2022-2025 | Măsura 2.1.4 |
| Măsura 2.1.5 | Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații MAI. | Nr. de servicii publice digitalizate | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet | Structurile MAI, cu sprijinul DGCTI | Buget MAI | Permanent | Măsura 2.1.5 |
| Măsura 2.1.6 | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de MAI. | Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publiceNr. de servicii publice furnizate urmare a procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publiceStabilirea unor tarife disproporționate | Structurile MAI furnizoare de servicii publice | Buget MAI | 2022 | Măsura 2.1.6 |
| Măsura 2.1.7 | Evaluarea ex-post a politicilor publice, elaborate la nivelul MAI, din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice. | Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publiceNr. de măsuri de remediere luate urmare a analizelor ex-post | Evidențele structurilor MAI | Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publiceLipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluăriAbsența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli | Structurile MAI care gestionează documentele de politici publice | Buget MAI | Permanent | Măsura 2.1.7 |
| OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUŢIONAL ŞI A CAPACITĂŢII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ŞI COMBATEREA CORUPŢIEI |  |
| **Obiectiv specific 3.1** | **Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective** | **Obiectiv specific 3.1** |
| Măsura 3.1.1 | Asigurarea aplicării efective și unitare, în toate structurile MAI, a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii. | Nr. de raportăriNr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilorNr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes publicNr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologiiNr. de situații de represalii la locul de muncăNr. de plângeri depuse în instanță | Evidențele structurilor MAI | Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publiceNealocarea resurselor umane și financiare necesare | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 3.1.3 |
| **Obiectiv specific 3.2** | **Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale** | **Obiectiv specific 3.3** |
| Măsura 3.2.1 | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul MAI. | Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulateStructuri de audit consolidate | Evidențele DAPI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa cooperării din partea structurilor MAI  | DAPI | Buget MAI | O dată la doi ani  | Măsura 3.3.1 |
| Măsura 3.2.2 | Îmbunătățirea mecanismului de identificare și evaluare a riscurilor de corupție la nivelul structurilor MAI, prin diversificarea surselor de informații utilizate, astfel încât să se constituie într-un instrument consolidat de identificare a tendințelor privind evoluția fenomenului de corupție, inclusiv prin utilizarea aplicației MARC. | Reevaluarea procesului de management al riscurilor de corupțieMentenanța aplicației informatice MARCGradul de utilizare a aplicației MARC | Metodologie/procedură de management al riscurilor de corupție revizuităAplicația informatică MARC  | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehniceUtilizarea improprie/dificilă a aplicațiilor dezvoltate/utilizate | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 3.3.4 |
| Măsura 3.2.3 | Dezvoltarea componentei de studiu al fenomenului de corupție, ca fundament al adoptării deciziilor privind prevenirea corupției și înlăturare a vulnerabilităților la corupție specifice structurilor MAI | Nr. de proiecte de cercetare inițiate/studii realizateNr. decizii în materia prevenirii corupției adoptate | Evidențele DGAEvidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa cooperării din partea structurilor MAI | DGA, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | Permanent |  |
| Măsura 3.2.4 | Îmbunătățirea mecanismelor de monitorizare și responsabilizare a conducerii structurilor MAI privind implementarea standardelor de integritate și/sau a măsurilor de reacție la incidentele de integritate | Instituirea/actualizarea unui mecanism de evaluare Nr. misiuni de evaluare realizate la nivelul structurilor MAI | Evidențele DGAEvidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa cooperării din partea structurilor MAI | DGA, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | Permanent |  |
| **OBIECTIV GENERAL 4 -** **CONSOLIDAREA INTEGRITĂŢII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE** |  |
| **Obiectiv specific 4.1** | **Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul de învățământ al MAI** | **Obiectiv specific 4.2** |
| Măsura4.1.1 | Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ din MAI (publicare centralizată/agregată). | Raport anual privind activitatea de cercetare, academică și financiară întocmit și publicatProfilul Google academic al fiecărui cadru didacticNr. declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților de învățământ din MAICuantumurile veniturilor și cheltuielilor publicateNr. execuții bugetare publicateNr. contracte publice publicateBunuri și servicii achiziționate Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată | Site-urile instituțiilor de învățământ din MAI | Opacitatea instituțiilor de învățământLipsa profilului Google academicNealocarea resurselor umane și financiare necesare | Instituțiile de învățământ din MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura4.2.3 |
| Măsura 4.1.2 | Organizarea de cursuri de etică și integritate, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice din MAI care predau cursuri de etică și integritate, și punerea accentului pe aspecte de etică. | Nr. de cursuri organizate Feedback al grupului țintă | Evidențele instituțiilor de învățământ din MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa de interes pentru organizarea cursurilor | Instituțiile de învățământ din MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 4.2.9 |
| Măsura 4.1.3 | Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri). | Reglementarea obligativității utilizării de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, disertație, teze de doctorat etc.) din învățământul superior, cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii (de exemplu, eseuri) | Evidențele APAIC | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa de interes pentru utilizarea acestora | Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza” | Buget APAIC | Permanent | Măsura 4.2.10 |
| **Obiectiv specific 4.2** | **Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice în MAI** | **Obiectiv specific 4.4** |
| Măsura 4.2.1 | Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice efectuate la nivelul structurilor MAI. | Nr. solicitări formulate de societatea civilă pentru implicarea în monitorizarea integrității achizițiilor publice efectuate la nivelul structurilor MAINr. solicitări acceptate | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareOpacitatea structurilor MAI  | Structurile MAI | Buget MAI | Anual  | Măsura 4.4.6 |
| Măsura 4.2.2 | Realizarea, la nivelul ordonatorului principal de credite, a unor specificații tehnice standardizate, pentru cele mai uzuale categorii de bunuri. | Nr. specificații tehnice standardizate elaborate și aprobate | Evidențele DGL și DGCTI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa de interes pentru utilizarea acestora  | DGL și DGCTI, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | 2024 |  |
| Măsura 4.2.3 | Creșterea nivelului de pregătire profesională a personalului implicat în derularea achizițiilor publice la nivelul MAI. | Nr. de cursuri/sesiuni de pregătire profesională în domeniul achizițiilor publiceNr. personalului implicat în derularea achizițiilor publice care a participat la cursurile/sesiunile de pregătire profesională în domeniul achizițiilor publice | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa de interes pentru organizarea cursurilor/sesiunilorLipsa de interes pentru participarea la cursuri/sesiuni | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent |  |
| **Obiectiv specific 4.3** | **Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri** | **Obiectiv specific 4.5** |
| Măsura 4.3.1 | Aplicarea standardelor aferente open contracting data (date deschise privind contractele de achiziții publice, în diferite etape ale procesului de contractare). | Nr. seturi de date publicate Instituții și autorități publice care au aplicat standardul OCDS | Evidențele structurilor MAI | Neimplementarea OCSD de către instituțiile publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Structurile MAI | Buget MAI | 2022 | Măsura 4.5.8 |
| **Obiectiv specific 4.4** | **Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător** | **Obiectiv specific 4.8** |
| Măsura 4.4.1  | Colaborarea cu PÎCCJ, CSM, INM și ME în vederea dezvoltării unei curriculum pentru formarea profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate (Recomandare 8. GENVAL - ar trebui să ofere mai multe oportunități de formare pentru practicienii implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului (de exemplu poliția, autoritățile vamale, procurori și judecători) | Grup de lucru constituit/platforma de colaborareCurriculum dezvoltatNr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizateNr. de practicieni care au beneficiat de formareFeedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareNeaplicarea curriculumului dezvoltat | Poliția Română, cu sprijinul DGMRU și DGA | Buget MAI | 2022-2023 | Măsura 4.8.3. |
| **Obiectiv specific 4.5** | **Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul resurselor umane** |  |
| Măsura 4.5.1 | Analiza oportunității și, după caz, pilotarea utilizării unei baze de date cu subiecte, inclusiv spețe, pe baza bibliografiei selective, specifică domeniului de activitate și funcției aferente, și a unei aplicații informatice care să selecteze aleatoriu, în funcție de criteriile urmărite, variantele de subiecte pentru concursurile organizate la nivelul MAI. | Analiză efectuatăBază de date creată, dacă este cazul | Evidențele DGMRU | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareDinamica modificărilor legislative | DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | 2024 |  |
| Măsura 4.5.2 | Crearea și utilizarea unui instrument sau a unei metode de identificare a tendinței indivizilor de a manifesta comportamente lipsite de etică, bazat/ă pe trăsăturile de personalitate/profilul psihologic. | Instrument dezvoltat și utilizat | Evidențele Centrului de Psihosociologie al MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Centrul de Psihosociologie al MAI, cu sprijinul DGA | Buget MAI | 2025 |  |
| Măsura 4.5.3 | Modificarea/adaptarea/dezvoltarea mecanismului prin care este realizată cunoașterea personalului, cu sprijinul structurii de specialitate care asigură protecția personalului. | Mecanism dezvoltat | Evidențele DGMRU | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGMRU și DGPI,cu sprijinul structurilor MAI | Buget MAI | 2025 |  |
| Măsura 4.5.4 | Asigurarea formării consilierilor de etică pe tematică dedicată eticii și integrității în MAI. | Nr. sesiuni de formare dedicate consilierilor de eticăNr. de participanți | Evidențele DGMRU | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa de interes a beneficiarilor | DGMRU, cu sprijinul DGA | Buget MAI |  |  |
| Măsura 4.5.5 | Atragerea unor specialiști din afara MAI și a unor reprezentați ai unor ONG-uri cu preocupări în domeniul prevenirii corupției în programele de formare dedicate consilierilor de etică. | Nr. de ONG-uri atraseNr. de reprezentanți ai ONG-urilor care au participat la programele de formare | Evidențele DGMRU | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa de interes a reprezentanților ONG-urilor | DGMRU | Buget MAI |  |  |
| Măsura 4.5.6 | Analiza oportunității de modificare a normelor din statutele profesionale care prevăd repunerea în toate drepturile a polițistului/cadrului militar din MAI față de care s-a dispus „renunțarea la aplicarea pedepsei” sau „amânarea aplicării pedepsei”.În corelație, analiza oportunității de modificare și completare a statutelor prin introducerea unor norme care să prevadă posibilitatea menținerii în activitate a polițistului/cadrului militar din MAI, după o analiză a persoanei competente să dispună cu privire la gestionarea raporturilor de serviciu. | Analiză efectuatăPropunere de modificare a cadrului normativ, dacă este cazul  | Evidențele DGMRU | Lipsa interesului sau opoziția conducerii structurilor MAI | DGMRU, cu sprijinul structurilor MAI  | Buget MAI | 2023 |  |
| **Obiectiv specific 4.6** | **Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție specifice structurilor MAI** |  |
| Măsura 4.6.1 | Consolidarea dotării structurilor MAI, care desfășoară activități operative și/sau intră în contact cu publicul, cu camere de corp pentru personalul aflat în serviciu. | Nr. de camere de corp achiziționate  | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent |  |
| Măsura 4.6.2 | Consolidarea mijloacelor tehnice utilizate pentru automatizarea fluxului de constatare a contravențiilor/ infracțiunilor, în parteneriat cu alte autorități cu responsabilități în domeniu, de exemplu: recunoașterea automată a numerelor de înmatriculare, verificarea și implementarea automată în bazele de date proprii sau ale altor instituții cu privire la vehicul ori conducătorul vehiculului, precum și posibilitatea de a tipări procesul-verbal de constatare pe timpul desfășurării misiunii. | Inițierea cadrului normativ sau, după caz, adoptarea/actualizarea procedurilor necesare utilizării sistemelor automatizate | Evidențele Poliției Române | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Poliția Română | Buget Poliția Română | 2024 |  |
| Măsura 4.6.3 | Instituirea și/sau, după caz, actualizarea mecanismelor de păstrare/verificare/ monitorizare a înregistrărilor audio-video din timpul serviciului, inclusiv prin utilizarea soluțiilor informatice automatizate.  | Dispoziție/procedură/metodologie etc. elaborată și/sau, după caz, actualizatăRapoarte de verificare Soluție informatică testată și implementată | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Structurile MAI | Buget MAI | 2025 |  |
| Măsura 4.6.4 | Pregătirea profesională a factorilor de conducere și a ofițerilor coordonatori ai structurilor de poliție rutieră și ordine publică, axată pe înțelegerea conceptelor de risc de corupție şi a măsurilor de prevenire/control a/al riscurilor de corupție. | Nr. de sesiuni/convocări de pregătire profesională organizateNr. de participanți la sesiuni/convocări de pregătire profesională organizate | Evidențele Poliției Române | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Poliția Română, cu sprijinul DGA | Buget Poliția Română | Anual |  |
| Măsura 4.6.5 | Demersuri pentru asigurarea/amenajarea spațiilor destinate acordării dreptului de primi bunuri, respectiv pentru dotarea personalului centrelor de reținere și arestare preventivă cu dispozitive de tip RAPISCAN. | Nr. demersuri inițiate | Evidențele Poliției Române | Nealocarea resurselor financiare necesare | Poliția Română | Buget Poliția Română | 2023 |  |
| Măsura 4.6.6 | Revizuirea cadrului legal privind utilizarea camerelor de corp de către polițiștii de frontieră pe timpul desfășurării serviciului. | Act normativ la nivel de lege/dispoziție/procedură/metodologie etc. elaborat/elaborată și adoptat/aprobat/aprobată | Evidențele Poliției de Frontieră Română | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareReticența autorităților din statele vecine în realizarea acestor activități | Poliția de Frontieră Română | Buget Poliția de Frontieră Română | 2023 |  |
| Măsura 4.6.7 | Efectuarea de controale inopinate împreună cu autoritățile similare din statele vecine. | Mecanism de cooperare dezvoltatNr. de acțiuni de control realizate | Evidențele Poliției de Frontieră Română | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareReticența autorităților din statele vecine în realizarea acestor activități  | Poliția de Frontieră Română | Buget Poliția de Frontieră Română | Permanent |  |
| Măsura 4.6.8 | Realizarea, din oficiu, de analize periodice privind legalitatea prelucrării datelor cu caracter personal în bazele de date disponibile la nivelul structurilor. | Nr. de analize realizate | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane necesare | Structurile MAI | Buget MAI | Anual |  |
| Măsura 4.6.9 | Creșterea numărului de controale inopinate cu privire la modul de transpunere în practică a modalității de gestionare și păstrare a informațiilor clasificate. | Nr. de controale inopinate | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane necesare | Structurile MAI | Buget MAI | Anual |  |
| Măsura 4.6.10 | Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție. | Nr. de controale realizate în 2022 în zone expuse la corupție, raportat la numărul totalNr. de controale realizate în 2025 în zone expuse la corupție, raportat la numărul totalNr. de evaluări realizate privind expunerea la corupție a structurilor MAI | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareAnalize insuficient documentate | Structurile MAI | Buget MAI | 2025 |  |
| Măsura 4.6.11 | Valorificarea rezultatelor activităților structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente. | Nr. controale realizate Nr. de sesizări transmise organelor judiciare  | Evidențele structurilor MAI | Resurse umane insuficient pregătite din punct de vedere profesional | Structurile MAI | Buget MAI | Anual |  |
| Măsura 4.6.12 | Realizarea unei evidențe actualizate a operatorilor economici și instituțiilor publice care au obligația asigurării măsurilor de prevenire a incendiilor. | Evidență națională actualizată elaborată | Evidențele IGSU | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | IGSU | Buget IGSU | 2023 |  |
| Măsura 4.6.13 | Dezvoltarea și implementarea unui sistem electronic de soluționare a cererilor pe linia de înmatriculării, radierii sau autorizării de circulație provizorie, preschimbări permise precum și alte operațiuni care pot fi realizate de la distanță, precum și trecerea la schimburi de date/documente prin mijloace electronice între autoritățile publice din domeniul de competență. | Sistem electronic funcțional | Evidențele DGPCÎ  | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGPCÎ  | Buget DGPCÎ  | 2025 |  |
| Măsura 4.6.14 | Inițierea demersurilor pentru modificarea legislației care prevede posibilitatea achitării unor taxe în numerar la ghișeu în vederea eliminării acestei opțiuni, astfel încât lucrătorii SPCRPCIV să nu mai gestioneze sume de bani în numerar. | Proiect de act normativ elaborat și promovat pe circuitul de aprobare | Evidențele DGPCÎ și DGJ | Nealocarea resurselor umane necesare | DGPCÎ și DGJ | Buget MAI | 2024 |  |
| Măsura 4.6.15 | Montarea unor porți/sisteme de detectare a metalelor la intrarea în sala de examinare la proba teoretică. | Nr. de porți/sisteme de detectare a metalelor achiziționate și montate | Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ  | Nealocarea resurselor financiare necesare | Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ  | Buget MAI | 2024 |  |
| Măsura 4.6.16 | Efectuarea demersului necesar pentru montarea unor filtre de confidențialitate pe monitoarele echipamentelor utilizate în evaluarea teoretică pentru obținerea permisului de conducere. | Demers efectuat de către DGPCÎ Nr. echipamentelor utilizate pentru evaluarea teoreticăNr. echipamentelor la care s-au montat filtre de confidențialitate | Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ  | Nealocarea resurselor financiare necesare | Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ  | Buget MAI | 2023 |  |
| Măsura 4.6.17 | Verificarea modului în care se efectuează monitorizarea înregistrărilor realizate de camerele de supraveghere utilizate în procesul de examinare a candidaților pentru obținerea permisului de conducere de către șeful serviciului public comunitar sau personalul desemnat pentru această activitate. | Nr. de verificări realizate | Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ  | Nealocarea resurselor umane necesare | Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ  | Buget MAI | Permanent |  |
| Măsura 4.6.18 | Verificarea lunară, prin sondaj, a cel puțin unei înregistrări a probei practice și teoretice a fiecărui examinator, de către șeful serviciului public comunitar. | Procedură adoptată/actualizatăNr. de verificări efectuate | Evidențele Instituției Prefectului și DGPCÎ  | Nealocarea resurselor umane necesare | Instituția Prefectului, cu sprijinul DGPCÎ  | Buget MAI | Permanent, începând cu 2023 |  |
| Măsura 4.6.19 | Verificarea trimestrială, prin sondaj, a cel puțin unei înregistrări a probei practice de la fiecare serviciu public comunitar, de către polițiști din Serviciul Regim Permise de Conducere și Examinări, din cadrul DGPCÎ . | Procedură adoptată/actualizatăNr. de verificări efectuate | Evidențele DGPCÎ  | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGPCÎ  | Buget DGPCÎ  | Permanent, începând cu 2023 |  |
| Măsura 4.6.20 | Inițierea demersurilor necesare în vederea modificării prevederilor art. 23 alin. 91 din O.U.G. nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și, ulterior, a actelor normative subsecvente, în sensul înregistrării audio și video a modului de desfășurare a probei teoretice. | Proiect de act normativ elaborat și promovat pe circuitul de aprobare | Evidențele DGPCÎ și DGJ | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGPCÎ și DGJ | Buget MAI | 2024 |  |
| **Obiectiv general 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANŢEI DE COMBATERE A CORUPŢIEI PRIN MIJLOACE PENALE ŞI ADMINISTRATIVE** |  |
| **Obiectiv specific 5.1** | **Continuarea progreselor înregistrate în investigarea cu imparțialitate și în soluționarea de către instanțe a faptelor de mare corupție și la nivel local** | **Obiectiv specific 5.1** |
| Măsura 5.1.1 | Creșterea capacității Poliției Române și Direcției Generale Anticorupție pentru documentarea, investigarea și cercetarea penală a faptelor de corupție conform competențelor, prin specializarea personalului și asigurarea resurselor materiale și financiare necesare. | Nr. polițiști specializați Nr. echipamente specifice achiziționate  | Evidențele Poliției Române și Direcției Generale Anticorupție | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Poliția Română și DGA | Buget MAI | Permanent | Măsura 5.1.11 |
| Măsura 5.1.2 | Dezvoltarea capacității operaționale a structurilor Poliției Române și Direcției Generale Anticorupție care desfășoară activități privind protecția martorilor, constatarea infracțiunilor flagrante, folosirea investigatorilor sub acoperire, colaboratorilor ori informatorilor, respectiv care utilizează metode speciale de supraveghere sau cercetare prevăzute de lege, în cazul infracțiunilor de corupție. | Nr. de sisteme tehnice achiziționate Nr. de modificări structurale operate Nr. de posturi încadrate Nr. de polițiști specializați | Evidențele Poliției Române și Direcției Generale Anticorupție | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Poliția Română și DGA | Buget MAI | Permanent | Măsura 5.1.12 |
| Măsura 5.1.3 | Dotarea tehnică și asigurarea resurselor financiare și umane necesare cadrului operațional privind prevenirea și combaterea corupției. | Numărul procedurilor de achiziție publică de echipamente tehnice pentru desfășurarea activităților de prevenire și combatere a corupției Valoarea anuală a achizițiilor publice de echipamente tehnice pentru desfășurarea activităților de prevenire și combatere a corupției | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Poliția Română și DGA | Buget MAI | 2025 | Măsura 5.1.13 |
| **Obiectiv specific 5.2** | **Prevenirea și combaterea corupției, ca facilitator al activității grupurilor de criminalitate organizată** | **Obiectiv specific 5.3** |
| Măsura 5.2.1 | Eficientizarea regimului de protecție a personalului implicat în activități de prevenire și combatere a corupției, cu accent pe angajații MAI care desfășoară activități în legătură cu grupurile de criminalitate organizată. | Nr. de sesizări privind presupuse tentative de corupere și/sau intimidare | Evidențele structurilor MAI | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecțieNealocarea resurselor umane și financiare necesare | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 5.3.2 |
| Măsura 5.2.2 | Consolidarea capacității organelor de urmărire penală de a identifica situațiile în care grupurile de criminalitate organizată beneficiază de sprijin din partea unor angajați MAI. | Nr. cursuri de formare profesionalăNr. bune practici prezentateNr. angajaților MAI alocați pentru identificarea unora astfel de situațiiNr. mecanisme folosite în identificare | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareLipsa de interes a grupului țintă | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 5.3.3 |
| Măsura 5.2.3 | Dezvoltarea unui mecanism care să declanșeze alerte în situația în care sistemele informatice ale agențiilor de aplicare a legii sunt interogate în vederea obținerii ilegale de informații operative. | Mecanism dezvoltat Nr. alerte declanșate | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareNeutilizarea mecanismului dezvoltat | Structurile MAI | Buget MAI | 2025 | Măsura 5.3.4 |
| Măsura 5.2.4 | Analiza și, după caz, revizuirea cadrului legislativ de funcționare a DGA în vederea alinierii la exigențele de politică penală generală și pentru adaptarea capacității operaționale la tendința și dinamica fenomenului de corupție. | Analiză efectuatăPropunere de modificare a cadrului normativ, dacă este cazul  | Evidențele DGA | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | DGA | Buget DGA | 2023 | Măsura 5.3.5 |
| **Obiectiv specific 5.3** | **Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale:** | **Obiectiv specific 5.4** |
| Măsura 5.3.1 | Consolidarea capacității structurilor de control din MAI de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate. | Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate | Evidențele structurilor MAI | Nealocarea resurselor umane și financiare necesareNerealizarea de controaleNeaplicarea recomandărilor formulate | Structurile MAI | Buget MAI | Permanent | Măsura 5.4.2. |

**ABREVIERI:**

APAIC – Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”

CSM – Consiliul Superior al Magistraturii

DAPI – Direcția Audit Public Intern

DGA – Direcția Generală Anticorupție

DGCTI – Direcția Generală pentru Comunicații și Tehnologia Informației

DGJ – Direcția Generală Juridică

DGL – Direcția Generală Logistică

DGMRU – Direcția Generală Management Resurse Umane

DGPI – Direcția Generală de Protecție Internă

DGPCÎ – Direcția Generală Permise de Conducere și Înmatriculări

EUROPOL – Agenția Uniunii Europene pentru Cooperare în Materie de Aplicare a Legii

EMPACT – European Multidisciplinary Platform Against Criminal Threats

GENVAL – Grupul de lucru privind chestiuni generale, inclusiv evaluare

HG – Hotărârea Guvernului

INM – Institutul Național al Magistraturii

IGSU – Inspectoratul General pentru Situații de Urgență

MAI – Ministerul Afacerilor Interne

MARC – Managementul Asistat al Riscurilor de Corupție

ME - Ministerul Economiei

MMAP – Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor

OCDS – Standard de date pentru contracte deschise (Open Contracting Data Standard)

ONG – Organizație Non-Guvernamentală

PÎCCIJ – Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

RO – România

SNA – Strategia Națională Anticorupție